

VALOR SOCIAL

2023



CARTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

Es un honor para mí liderar una organización que, a lo largo de 54 años, ha continuado su labor incansable en la búsqueda de una sociedad más justa y equitativa. Aunque reconocemos que aún hay un largo trecho por recorrer, es innegable el progreso que se ha logrado en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. En este sentido, nuestra misión, visión y valores en Adislan seguirán siendo la brújula que guíe nuestro camino hacia un futuro más inclusivo.

Es importante subrayar el inestimable apoyo y compromiso de todos los miembros de nuestra comunidad, que nos ha permitido sortear los desafíos que hemos enfrentado. Al meditar sobre el año pasado, puedo afirmar con orgullo que Adislan se mantiene firme, con nuestros principios más arraigados que nunca, y que continuamos cosechando éxitos en la mejora de la calidad de vida y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, así como de sus familias.

Tenemos plena confianza en que con el apoyo de todos/as superaremos los obstáculos que se nos presenten.

Reconocemos que nuestra lucha no habría sido posible sin el respaldo de cada uno de ustedes. Los animo a seguir manteniendo la fortaleza y la esperanza mientras seguimos trabajando juntos para impulsar mejoras en la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Reciban un cordial saludo,

Loyola Hernández

PRESIDENTA



ÓRGANO DE GOBIERNO

**Loyola del Mar
Hernández**

Presidenta

Guadalupe Villalba

Tesorera

Isabel Castro

Secretaria

**Macarena de
Jerónimo**

Vocal



Ignacio J. Pérez

Vicepresidente

Anne Suomi

Vocal

Pablo Yebra

Vocal

Carmelo Tejera

Vocal



HISTORIA DE ADISLAN

En 1969, surgió Adislan como resultado del esfuerzo conjunto de familias comprometidas con mejorar la calidad de vida de sus seres queridos con discapacidad. Desde entonces, nos hemos dedicado a brindar oportunidades de integración social, educativa y laboral.

Guiados por un firme compromiso ético, nuestra misión es garantizar que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, junto con sus familias, accedan a los recursos necesarios para alcanzar una vida plena, respetando sus derechos y responsabilidades para lograr una inclusión social completa. Nos identificamos como una organización cercana y eficiente, comprometida con el apoyo y representación de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, así como de sus familias, profesionales, voluntarios y la sociedad en su conjunto. Aspiramos a ser un referente que inspire confianza y satisfacción.

Después de más de medio siglo de trabajo, nuestro plan estratégico sigue impulsando cambios en la sociedad para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo alcancen el pleno ejercicio de su ciudadanía, contando siempre con el apoyo incondicional de sus familias durante este proceso de transformación.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



VISIÓN

Una organización que represente y apoye con eficacia y desde la cercanía, a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, profesionales, voluntarios, entidades y sociedad en general, sirviendo de referencia y generando confianza y satisfacción.



1

MISIÓN

La misión de ADISLAN es contribuir desde nuestro compromiso ético, a que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, tengan los apoyos y oportunidades para el logro de su calidad de vida basándonos en sus derechos y deberes para alcanzar el mayor grado de inclusión social.



2

54 años transformando obstáculos en oportunidades: juntos, creamos un mundo inclusivo para todos

3

VALORES

- Defensa de los derechos
- Derecho a recibir los apoyos según necesidad.
- Valor público
- Honestidad y equidad
- Innovación, auto-exigencia y mejora.
- Compromiso con las personas y sus familias



ESTRATEGIA DE ADISLAN



PERSONAS

Impulsar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, atendiendo a las necesidades individuales y prestando especial interés a la autodeterminación y el ejercicio de derechos.



FAMILIAS

Acompañar y atender las necesidades familiares, empoderando y dando valor a cada una de ellas. Incidiendo en la mejora continua de la calidad de vida familiar.



SERVICIOS Y APOYOS

Modificar el modelo de prestación de servicios, basado en centros y en el asistencialismo, hacia un modelo de prestación de apoyos y servicios sustentado en el modelo de calidad de vida. Ampliando la prestación de apoyos a aquellas áreas que actualmente están menos atendidas por la entidad.



CALIDAD

Establecer la mejora continua como principio rector del avance, concretándose en modelos y sistemas de gestión acreditados.



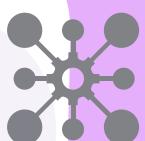
ASOCIACIONISMO

Impulsar como eje fundamental de nuestra entidad el papel activo del socio como agente impulsor del cambio social.



ENTORNO

Tener mayor presencia en la sociedad e impulsar el trabajo colaborativo con las entidades públicas y privadas.



ORGANIZACIÓN

Ser una organización más eficiente con solvencia económico - financiera y que promueva el desarrollo e innovación.

ASUNTOS DESTACADOS

Tras varios años muy complejos como organización, el año 2023 marcó un cambio. Realizamos un análisis interno para conocer el estado de cada centro y servicio, además de analizar la cultura de Adislan. Establecimos las bases para una nueva estrategia de la organización.



1

ADISLAN participa en el Proyecto de Investigación y Transferencia en Atención Temprana "Atención Temprana y Desarrollo Profesional", a través de los Proyectos de Generación de Conocimiento por la Universidad Ramón Llull de Barcelona. Esto busca promover la adopción y el uso de Prácticas Basadas en la Evidencia Científica por parte de los/as profesionales de Atención Temprana.



2

Firma de documento de relación con el **Cabildo de Lanzarote**, que ofrece amparo jurídico, recuperación de la relación de cordialidad y trabajo cooperativo, y compromiso de aplicación del concierto social.

3

Participación en un proyecto nacional de innovación **Tool Lab** para la transformación de la economía social de los más vulnerables. Es un proyecto colaborativo que involucra a diez organizaciones, por Canarias participa Adislan junto con otras entidades de Galicia, Islas Baleares y Euskadi.

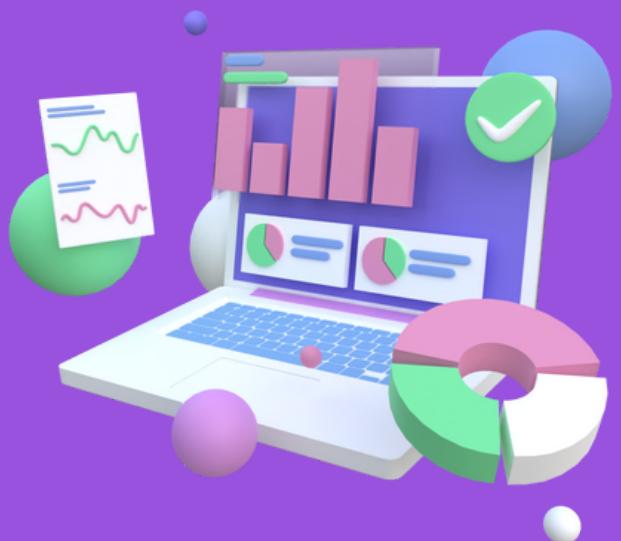
4

Formación del segundo grupo de autogestores de la entidad. Las personas aprenden y tienen información para defender sus propios derechos, decisiones y representarse a sí mismas, dotándolas de poder e independencia. En el caso de las personas con discapacidad intelectual, la autogestión implica ser escuchadas y tener voz, incluso cuando no pueden hablar, tomando el control de su vida.



A D I S L A N E N
D A T O S

20
23



QUIENES COMPONEN ADISLAN



PERSONAS TRABAJADORAS

163

Nº PERSONA TRABAJADORAS

Hemos incrementado un 15% los contratos indefinidos

158

CONTRATOS INDEFINIDOS

Hemos aumentado un 2.75% la plantilla masculina.

128

NÚMERO DE TRABAJADORAS

19% de alumnos/as en prácticas contratados

35

NÚMERO DE TRABAJADORES



HORAS DE FORMACIÓN DEL PERSONAL

44
CURSOS

396.50
HORAS

373
RECEPTORES

SERVICIOS Y APOYOS

Desde Adislan, apoyamos y acompañamos a cada persona para que tengan un papel activo en sus vidas y en la sociedad, y así sean protagonistas de sus vidas.

50

CENTRO DE DÍA:
Apoyamos a **50 personas** con grandes necesidades de apoyo, para que, desde la máxima autonomía y empoderamiento, participen en sus propias vidas y en la comunidad.

18

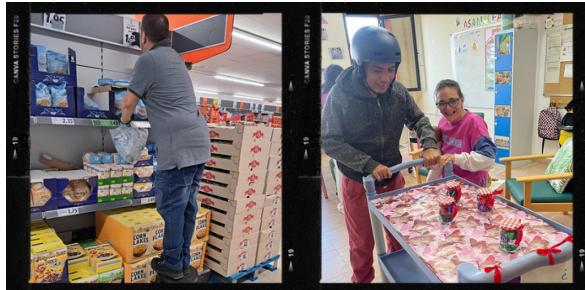
HOGARES FUNCIONALES:
Apoyamos a 18 personas con discapacidad intelectual, brindando servicio 24/7 y fomentando habilidades para su autonomía personal y social.

196

S. CONCILIACIÓN:
Apoyamos a **196 familias** facilitando la conciliación personal, familiar y social, sustituyendo a cuidadores principales cuando necesitan tiempo personal.

137

ATENCIÓN TEMPRANA:
apoyamos a **137 niños y niñas** de 0 a 6 años con discapacidad o riesgo de padecerla, así como a sus familias, fomentando la autonomía personal y el empoderamiento, para que participen activamente en su propio desarrollo y en la comunidad.



190

ÁREA DE EMPLEO:
apoyamos a más de **190 personas** para que adquieran el empoderamiento y la autodeterminación para el desarrollo personal y sociolaboral, generando oportunidades de ocupación, formación y empleo.

31

CENTRO RESIDENCIAL:
Proporcionamos alojamiento permanente a **31 personas** con discapacidad intelectual y diferentes necesidades de apoyo, atendiendo a sus circunstancias personales y familiares. Servicio, abierto las 24 horas del día y los 365 días del año

47

SERVICIO DE OCIO:
Apoyamos a **47 clientes** con propuestas culturales, deportivas, turísticas y recreativas, ajustadas a sus metas y deseos, promoviendo su inclusión social.



APOYOS EN LA COMUNIDAD

45 personas externas que reciben información, orientación y asesoramiento.

152 familias que han recibido prestación de apoyo coordinada entre varios agentes sociales..

74 derivaciones a otros recursos sociales (públicos o privados) realizadas.

72 entidades con las que se trabaja colaborativamente.

165 familias y/o personas con PDI en especial situación de vulnerabilidad atendidas

45 clientes-familias y/o socios que reciben información y asesoramiento social.



EMPLEABILIDAD

“ La idea central de ésta área es crear y gestionar iniciativas y oportunidades sostenibles y competitivas, promoviendo la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.

Posibilitamos diferentes itinerarios de integración socio-laboral, abarcando desde la orientación, la formación, la búsqueda de empleo, los apoyos dentro y fuera del entorno laboral.



“ **36 PERSONAS**
integrated
laborally in a
special employment center. **PROTECTED EMPLOYMENT.**

47 PERSONAS are being trained in external academies
within the ordinary training program.

59 PERSONAS
are integrated in
local companies
through
ORDINARY EMPLOYMENT.

We accompany companies in the selection and incorporation process of people with intellectual disabilities, providing information and guidance on the disability and employment law.



PRESENCIA EN LA COMUNIDAD

Participación en **7 GRUPOS DE TRABAJO** enfocados en la inclusión y participación de las personas con discapacidad en la sociedad.

56 COLABORACIONES Y CONVENIOS con organismos e instituciones públicas o privadas que impliquen alianzas y comunicación para ADISLAN.

27 Participaciones en **SEMINARIOS** como ponentes en charlas, congresos, seminarios, webinars, y asistencia a charlas informativas, no formativas.

6 CUESTIONARIOS EXTERNOS solicitados por diversas asociaciones, organismos y entidades, completando la tarea.

17 FORMACIONES A FAMILIAS: Acciones formativas/informativas que desde la entidad promuevan la participación de nuestras familias.



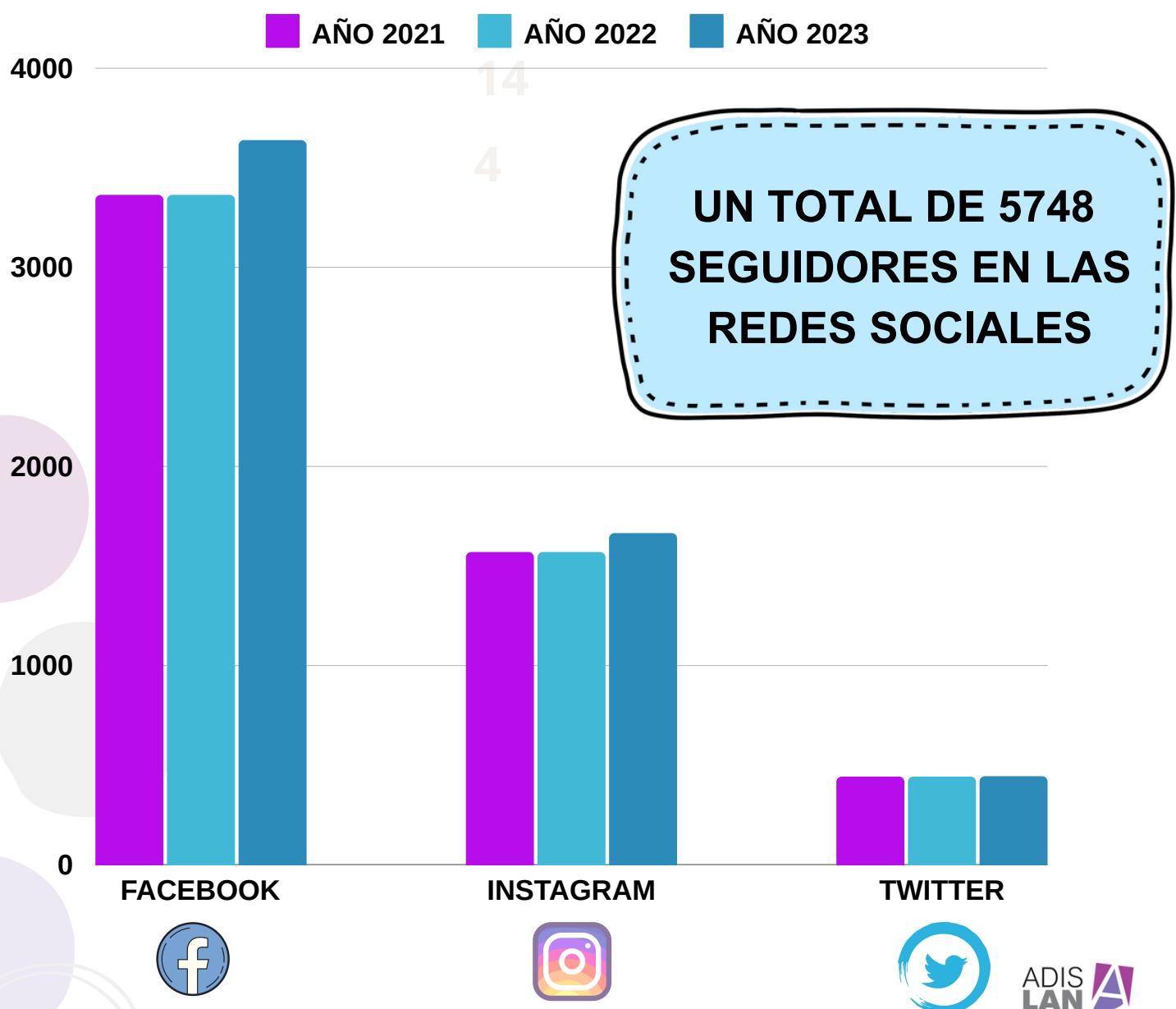
41 ALUMNOS EN PRÁCTICAS de las cuales el 19% han sido contratados.



31 ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN, como charlas, campañas, talleres y exposiciones son realizadas por los propios usuarios y usuarias.

REDES SOCIALES

Como cada año, seguimos aumentando el número de seguidores en las redes sociales siendo el Facebook la red social que más visitas y seguidores presenta.



DESARROLLO SOSTENIBLE OBJETIVOS 2030

En ADISLAN hemos alineado nuestra estrategia con la Agenda 2030, contribuyendo de forma directa a los siguientes objetivos de desarrollo sostenible propuesto por la ONU:



Gracias a su certificación medioambiental, Adislan impulsa de manera significativa los Objetivos de Desarrollo Sostenible enfocados en la protección del medio ambiente.



IMPACTO DIRECTO:

- Gestión de servicios con metodologías centradas en las personas y familias
- Acciones de autodeterminación y empoderamiento de las familias y PDI
- Autonomía y formación normalizada.
- Proceso de implantación del Plan de igualdad
- Conciliación.
- Integración socio-laboral.
- Sostenibilidad ambiental.
- Alianzas empresarial
- Fortalecimiento del grupo de Autogestores para inclusión social.es.
- Compromiso ODS ONU.



IMPACTO INDIRECTO:

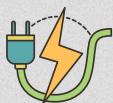
- Formación en agricultura ecológica para sostenibilidad ambiental.
- Reducción significativa de vertidos de aguas.
- Aumento de la transparencia del GOB de Canarias.

IMPACTO AMBIENTAL



Aumento del consumo de agua

9,3%



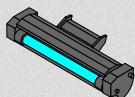
Reducción del consumo de energía

-17,5 kw



Aumento del consumo de papel

+24,6%



Reducción del consumo de toner

-31,1%



Reducción de residuos de pilas

-59,9%



Aumento del residuo de plásticos

+9,9%



Se mantiene el residuo orgánico

+0,4%



Aumento del residuo de papel y cartón

+3,1%



R E S U L T A D O S
E C O N Ó M I C O S

20
23



RESULTADOS ECONÓMICOS



GASTOS

GASTOS DE PERSONAL	3.869.916,91
ALIMENTACIÓN	380.486,73
SUMINISTROS	54.464,31
ARRENDAMIENTOS Y CANONES	76.287,40
SERVICIOS PROFESIONALES	66.286,46
REPARACIONES Y CONSERVACIONES	73.125,38
OTROS GASTOS	58.780,17
AMORTIZACIONES	75.577,75
GASTOS EXTRAORDINARIOS	114.671,07
TOTAL	4.769.596,18



INGRESOS

INGRESOS DE PROPIOS	54.705,37
APORTACIONES FAMILIARES	229.440,30
INGRESOS DE COLABORACIONES Y DONACIONES	117.958,71
INGRESOS PRESTACIONES DE SERV. COSTE PLAZA	3.649.175,26
INGRESOS POR SUBVENCIONES Y PROYECTOS	490.970,21
OTROS INGRESOS	251.332,70
TOTAL	4.793.582,55

RESULTADO DEL EJERCICIO 2023
23.986,37€

COLABORADORES Y MIEMBROS DE...

Entidades financieradoras:



GOBIERNO DE
CANARIAS



CABILDO DE
LANZAROTE



AYUNTAMIENTO
DE TEGUISE



AYUNTAMIENTO
DE TÍAS



AYUNTAMIENTO
DE YAIZA



AYUNTAMIENTO
DE SAN
BARTOLOMÉ



AYUNTAMIENTO
DE ARRECIFE



AYUNTAMIENTO
DE HARÍA



Miembros de:



COLABORADORES DISTINGUIDOS

HIBISCUS HOTELS
Lanzarote



**FALERO LEMES
ABOGADOS**

**ACUÑA &
Asociados**

Organización y Gestión
de Empresas

**VICENTE R. DE
LEÓN ABOGADOS**

DÓNDE ESTAMOS



Sede Central

C/ Arcipreste de Hita, 30

Tahiche



Centro Residencial

C/ Calderones s/n

Tahiche



Atención Temprana

C/ Puerto Rico, 9

Arrecife

Hogares Funcionales

C/ Juan Negrín

Arrecife

CONTACTO



[@adislan.lanzarote](https://www.facebook.com/adislan.lanzarote)



[@adislan.lanzarote](https://www.instagram.com/adislan.lanzarote)



[@adislanzarote](https://twitter.com/adislanzarote)



www.adislan.com



info@adislan.com



928 81 14 21

ÚNETE A NOSOTROS

COLABORA:

Ya puedes
donar con
 **bizum**



02580

Escoge Adislan o introduce manualmente el identificador correspondiente **02580** y el importe que quieras donar. En menos de 5 segundos Adislan recibirá el dinero y habrás contribuido a ayudar a aquellos que más lo necesitan.



HAZTE SOCIO:

Si eres familiar de una persona con discapacidad intelectual puedes hacerte socio de nuestra entidad con una pequeña cuota trimestral.

Si no tienes familiares con discapacidad también puedes ayudarnos haciéndote socio protector. Por una cantidad mensual que tú mismo decides puedes ayudarnos a que podamos prestar los apoyos que las personas necesitan para integrarse en nuestra sociedad.

Si quieres hacerte socio rellena el siguiente formulario:
<https://www.adislan.com/formulario-hazte-socio>