



Asociación de personas con  
discapacidad de Lanzarote

# VALOR SOCIAL 2023



[www.adislan.com](http://www.adislan.com)

# CARTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

Es un honor para mí liderar una organización que, a lo largo de 54 años, ha continuado su labor incansable en la búsqueda de una sociedad más justa y equitativa. Aunque reconocemos que aún hay un largo trecho por recorrer, es innegable el progreso que se ha logrado en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad. En este sentido, nuestra misión, visión y valores en Adislan seguirán siendo la brújula que guíe nuestro camino hacia un futuro más inclusivo.

Es importante subrayar el inestimable apoyo y compromiso de todos los miembros de nuestra comunidad, que nos ha permitido sortear los desafíos que hemos enfrentado. Al meditar sobre el año pasado, puedo afirmar con orgullo que Adislan se mantiene firme, con nuestros principios más arraigados que nunca, y que continuamos cosechando éxitos en la mejora de la calidad de vida y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, así como de sus familias.

Tenemos plena confianza en que con el apoyo de todos/as superaremos los obstáculos que se nos presenten.

Reconocemos que nuestra lucha no habría sido posible sin el respaldo de cada uno de ustedes. Los animo a seguir manteniendo la fortaleza y la esperanza mientras seguimos trabajando juntos para impulsar mejoras en la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Reciban un cordial saludo,

**Loyola Hernández**

PRESIDENTA

ADISLAN | VALOR SOCIAL 2023



# ÓRGANO DE GOBIERNO

**Loyola del Mar  
Hernández**  
Presidenta

**Guadalupe Villalba**  
Tesorera

**Ignacio J. Pérez**  
Vicepresidente

**Isabel Castro**  
Secretaria

**Anne Suomi**  
Vocal

**Macarena de  
Jerónimo**  
Vocal

**Pablo Yebra**  
Vocal

**Carmelo Tejera**  
Vocal



# HISTORIA DE ADISLAN

En 1969, surgió Adislan como resultado del esfuerzo conjunto de familias comprometidas con mejorar la calidad de vida de sus seres queridos con discapacidad. Desde entonces, nos hemos dedicado a brindar oportunidades de integración social, educativa y laboral.

Guiados por un firme compromiso ético, nuestra misión es garantizar que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, junto con sus familias, accedan a los recursos necesarios para alcanzar una vida plena, respetando sus derechos y responsabilidades para lograr una inclusión social completa. Nos identificamos como una organización cercana y eficiente, comprometida con el apoyo y representación de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, así como de sus familias, profesionales, voluntarios y la sociedad en su conjunto. Aspiramos a ser un referente que inspire confianza y satisfacción.

Después de más de medio siglo de trabajo, nuestro plan estratégico sigue impulsando cambios en la sociedad para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo alcancen el pleno ejercicio de su ciudadanía, contando siempre con el apoyo incondicional de sus familias durante este proceso de transformación.





# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



## VISIÓN

Una organización que represente y apoye con eficacia y desde la cercanía, a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, profesionales, voluntarios, entidades y sociedad en general, sirviendo de referencia y generando confianza y satisfacción.



1

## MISIÓN



La misión de ADISLAN es contribuir desde nuestro compromiso ético, a que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, tengan los apoyos y oportunidades para el logro de su calidad de vida basándonos en sus derechos y deberes para alcanzar el mayor grado de inclusión social.

2

**54 años transformando obstáculos en oportunidades: juntos, creamos un mundo inclusivo para todos**

3

## VALORES



- Defensa de los derechos
- Derecho a recibir los apoyos según necesidad.
- Valor público
- Honestidad y equidad
- Innovación, auto-exigencia y mejora.
- Compromiso con las personas y sus familias

# ESTRATEGIA DE ADISLAN



## PERSONAS

Impulsar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, atendiendo a las necesidades individuales y prestando especial interés a la autodeterminación y el ejercicio de derechos.



## FAMILIAS

Acompañar y atender las necesidades familiares, empoderando y dando valor a cada una de ellas. Incidiendo en la mejora continua de la calidad de vida familiar.



## SERVICIOS Y APOYOS

Modificar el modelo de prestación de servicios, basado en centros y en el asistencialismo, hacia un modelo de prestación de apoyos y servicios sustentado en el modelo de calidad de vida. Ampliando la prestación de apoyos a aquellas áreas que actualmente están menos atendidas por la entidad.



## CALIDAD

Establecer la mejora continua como principio rector del avance, concretándose en modelos y sistemas de gestión acreditados.



## ASOCIACIONISMO

Impulsar como eje fundamental de nuestra entidad el papel activo del socio como agente impulsor del cambio social.



## ENTORNO

Tener mayor presencia en la sociedad e impulsar el trabajo colaborativo con las entidades públicas y privadas.



## ORGANIZACIÓN

Ser una organización más eficiente con solvencia económico - financiera y que promueva el desarrollo e innovación.

# ASUNTOS DESTACADOS

Tras varios años muy complejos como organización, el año 2023 marcó un cambio. Realizamos un análisis interno para conocer el estado de cada centro y servicio, además de analizar la cultura de Adislan. Establecimos las bases para una nueva estrategia de la organización.



1

ADISLAN participa en el Proyecto de Investigación y Transferencia en Atención Temprana "**Atención Temprana y Desarrollo Profesional**", a través de los Proyectos de Generación de Conocimiento por la Universidad Ramón Llull de Barcelona. Esto busca promover la adopción y el uso de Prácticas Basadas en la Evidencia Científica por parte de los/as profesionales de Atención Temprana.

2

**Firma de documento** de relación con el **Cabildo de Lanzarote**, que ofrece amparo jurídico, recuperación de la relación de cordialidad y trabajo cooperativo, y compromiso de aplicación del concierto social.

3

Participación en un proyecto nacional de innovación **Tool Lab** para la transformación de la economía social de los más vulnerables. Es un proyecto colaborativo que involucra a diez organizaciones, por Canarias participa Adislan junto con otras entidades de Galicia, Islas Baleares y Euskadi.

4

**Formación del segundo grupo de autogestores de la entidad.** Las personas aprenden y tienen información para defender sus propios derechos, decisiones y representarse a sí mismas, dotándolas de poder e independencia. En el caso de las personas con discapacidad intelectual, la autogestión implica ser escuchadas y tener voz, incluso cuando no pueden hablar, tomando el control de su vida.



## LOGROS DEL AÑO

# A D I S L A N E N D A T O S

# 20 23





# QUIENES COMPONEN ADISLAN



# PERSONAS TRABAJADORAS

163

Nº PERSONA  
TRABAJADORAS

158

CONTRATOS  
INDEFINIDOS

128

NÚMERO DE  
TRABAJADORAS

35

NÚMERO DE  
TRABAJADORES

Hemos incrementado un 15%  
los contratos indefinidos

Hemos aumentado un 2.75%  
la plantilla masculina.

19% de alumnos/as en  
prácticas contratados

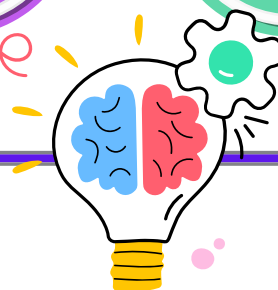


## HORAS DE FORMACIÓN DEL PERSONAL

44  
CURSOS

396.50  
HORAS

373  
RECEPTORES



Desde Adislan, apoyamos y acompañamos a cada persona para que tengan un papel activo en sus vidas y en la sociedad, y así sean protagonistas de sus vidas.

**50****CENTRO DE DÍA:**

Apoyamos a **50 personas** con grandes necesidades de apoyo, para que, desde la máxima autonomía y empoderamiento, participen en sus propias vidas y en la comunidad.

**137****ATENCIÓN TEMPRANA:**

apoyamos a **137 niños y niñas** de 0 a 6 años con discapacidad o riesgo de padecerla, así como a sus familias, fomentando la autonomía personal y el empoderamiento, para que participen activamente en su propio desarrollo y en la comunidad.

**190****ÁREA DE EMPLEO:**

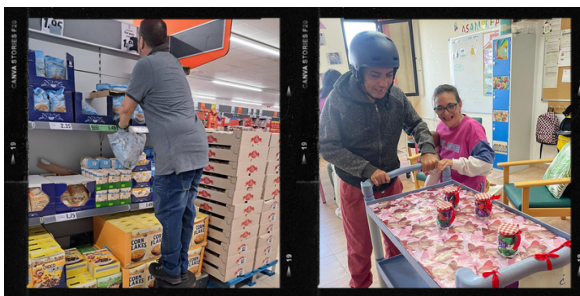
apoyamos a más de 190 personas para que adquieran el empoderamiento y la autodeterminación para el desarrollo personal y sociolaboral, generando oportunidades de ocupación, formación y empleo.

**18****HOGARES FUNCIONALES:**

Apoyamos a 18 personas con discapacidad intelectual, brindando servicio 24/7 y fomentando habilidades para su autonomía personal y social.

**31****CENTRO RESIDENCIAL:**

Proporcionamos alojamiento permanente a **31 personas** con discapacidad intelectual y diferentes necesidades de apoyo, atendiendo a sus circunstancias personales y familiares. Servicio, abierto las 24 horas del día y los 365 días del año

**196****S. CONCILIACIÓN:**

Apoyamos a **196 familias** facilitando la conciliación personal, familiar y social, sustituyendo a cuidadores principales cuando necesitan tiempo personal.

**47****SERVICIO DE OCIO:**

Apoyamos a **47 clientes** con propuestas culturales, deportivas, turísticas y recreativas, ajustadas a sus metas y deseos, promoviendo su inclusión social.





# APOYOS EN LA COMUNIDAD

45  
personas externas  
que reciben  
información,  
orientación y  
asesoramiento.

152  
familias que han  
recibido prestación  
de apoyo coordinada  
entre varios agentes  
sociales..

74  
derivaciones a otros  
recursos sociales  
(públicos o privados)  
realizadas.

72  
entidades con las  
que se trabaja  
colaborativamente.

165  
familias y/o personas  
con PDI en especial  
situación de  
vulnerabilidad  
atendidas

45  
clientes-familias y/o  
socios que reciben  
información y  
asesoramiento social.





# EMPLEABILIDAD

La idea central de ésta área es crear y gestionar iniciativas y oportunidades sostenibles y competitivas, promoviendo la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual.

Posibilitamos diferentes itinerarios de integración socio-laboral, abarcando desde la orientación, la formación, la búsqueda de empleo, los apoyos dentro y fuera del entorno laboral.



**36 PERSONAS**  
integradas  
laboralmente en un  
centro especial de  
empleo. **EMPLEO  
PROTEGIDO.**

**47 PERSONAS** se  
están formando en  
academias externas  
dentro del  
programa de  
formación ordinaria.

**59 PERSONAS**  
están integradas en  
empresas de la  
comunidad mediante  
**EMPLEO  
ORDINARIO.**



Acompañamos a las empresas en el proceso de selección e incorporación de personas con discapacidad intelectual, proporcionando información y asesoramiento sobre la ley de discapacidad y el empleo.

# PRESENCIA EN LA COMUNIDAD

Participación en **7 GRUPOS DE TRABAJO** enfocados en la inclusión y participación de las personas con discapacidad en la sociedad.

**56 COLABORACIONES Y CONVENIOS** con organismos e instituciones públicas o privadas que impliquen alianzas y comunicación para ADISLAN.

**17 FORMACIONES A FAMILIAS:** Acciones formativas/informativas que desde la entidad promuevan la participación de nuestras familias.

**27 Participaciones en SEMINARIOS** como ponentes en charlas, congresos, seminarios, webinars, y asistencia a charlas informativas, no formativas.

**6 CUESTIONARIOS EXTERNOS** solicitados por diversas asociaciones, organismos y entidades, completando la tarea.

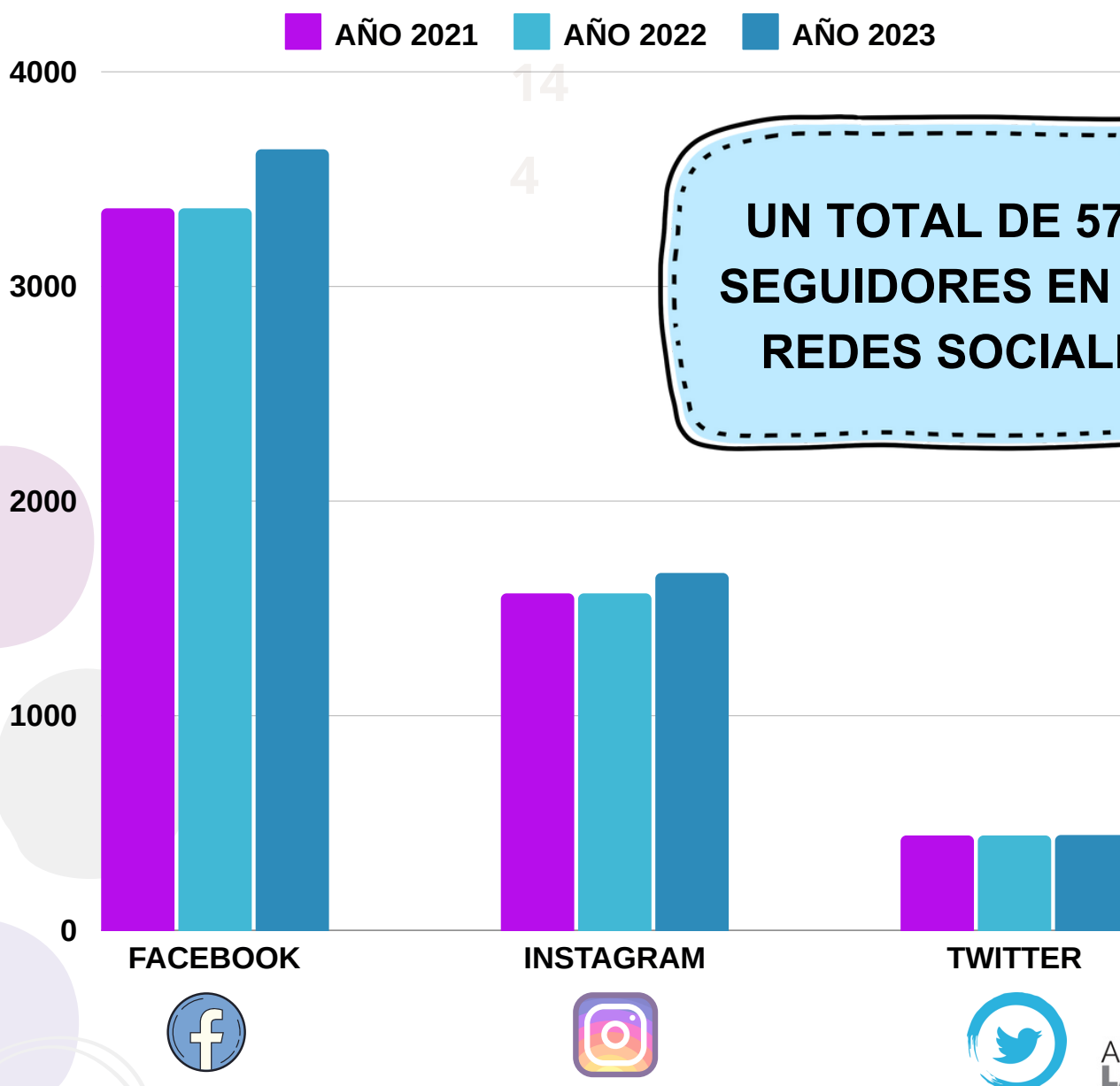
**41 ALUMNOS EN PRÁCTICAS** de las cuales el 19% han sido contratados.

**31 ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN,** como charlas, campañas, talleres y exposiciones son realizadas por los propios usuarios y usuarias.



# REDES SOCIALES

Como cada año, seguimos aumentando el número de seguidores en las redes sociales siendo el Facebook la red social que más visitas y seguidores presenta.





# DESARROLLO SOSTENIBLE OBJETIVOS 2030

En ADISLAN hemos alineado nuestra estrategia con la Agenda 2030, contribuyendo de forma directa a los siguientes objetivos de desarrollo sostenible propuesto por la ONU:



Gracias a su certificación medioambiental, Adislan impulsa de manera significativa los Objetivos de Desarrollo Sostenible enfocados en la protección del medio ambiente.



## IMPACTO DIRECTO:

- Gestión de servicios con metodologías centradas en las personas y familias
- Acciones de autodeterminación y empoderamiento de las familias y PDI
- Autonomía y formación normalizada.
- Proceso de implantación del Plan de igualdad
- Conciliación.
- Integración socio-laboral.
- Sostenibilidad ambiental.
- Alianzas empresarial
- Fortalecimiento del grupo de Autogestores para inclusión social.es.
- Compromiso ODS ONU.



## IMPACTO INDIRECTO:

- Formación en agricultura ecológica para sostenibilidad ambiental.
- Reducción significativa de vertidos de aguas.
- Aumento de la transparencia del GOB de Canarias.



# IMPACTO AMBIENTAL



Aumento del consumo de agua

9,3%



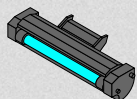
Reducción del consumo de energía

-17,5 kw



Aumento del consumo de papel

+24,6%



Reducción del consumo de toner

-31,1%



Reducción de residuos de pilas

-59,9%



Aumento del residuo de plásticos

+9,9%



Se mantiene el residuo orgánico

+0,4%



Aumento del residuo de papel y cartón

+3,1%



# RESULTADOS ECONÓMICOS

# 20 23



# RESULTADOS ECONÓMICOS



## GASTOS

GASTOS DE PERSONAL	3.869.916,91
ALIMENTACIÓN	380.486,73
SUMINISTROS	54.464,31
ARRENDAMIENTOS Y CANONES	76.287,40
SERVICIOS PROFESIONALES	66.286,46
REPARACIONES Y CONSERVACIONES	73.125,38
OTROS GASTOS	58.780,17
AMORTIZACIONES	75.577,75
GASTOS EXTRAORDINARIOS	114.671,07
<b>TOTAL</b>	<b>4.769.596,18</b>



## INGRESOS

INGRESOS DE PROPIOS	54.705,37
APORTACIONES FAMILIARES	229.440,30
INGRESOS DE COLABORACIONES Y DONACIONES	117.958,71
INGRESOS PRESTACIONES DE SERV. COSTE PLAZA	3.649.175,26
INGRESOS POR SUBVENCIONES Y PROYECTOS	490.970,21
OTROS INGRESOS	251.332,70
<b>TOTAL</b>	<b>4.793.582,55</b>

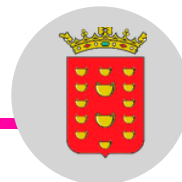
**RESULTADO DEL EJERCICIO 2023**  
23.986,37€

# COLABORADORES Y MIEMBROS DE...

## Entidades financiadoras:



GOBIERNO DE  
CANARIAS



CABILDO DE  
LANZAROTE



AYUNTAMIENTO  
DE TEGUISE



AYUNTAMIENTO  
DE TÍAS



AYUNTAMIENTO  
DE YAIZA



AYUNTAMIENTO  
DE SAN  
BARTOLOMÉ



AYUNTAMIENTO  
DE ARRECIFE



AYUNTAMIENTO  
DE HARÍA



## Miembros de:





# COLABORADORES DISTINGUIDOS

HIBISCUS HOTELS  
Lanzarote



**FALERO LEMES  
ABOGADOS**

**ACUÑA &  
Asociados**

Organización y Gestión  
de Empresas

**VICENTE R. DE  
LEÓN ABOGADOS**

# DÓNDE ESTAMOS



## Sede Central

C/ Arcipreste de Hita, 30

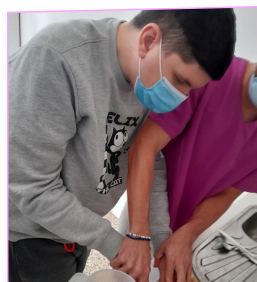
**Tahiche**



## Centro Residencial

C/ Calderones s/n

**Tahiche**



## Atención Temprana

C/ Puerto Rico, 9

**Arrecife**

## Hogares Funcionales

C/ Juan Negrín

**Arrecife**

# CONTACTO

---



**@adislan.lanzarote**



**@adislan.lanzarote**



**@adislanzarote**



**www.adislan.com**



**info@adislan.com**



**928 81 14 21**

# ÚNETE A NOSOTROS

## COLABORA:

Ya puedes  
donar con



02580

Escoge Adislan o introduce manualmente el identificador correspondiente **02580** y el importe que quieres donar. En menos de 5 segundos Adislan recibirá el dinero y habrás contribuido a ayudar a aquellos que más lo necesitan.



## HAZTE SOCIO:

Si eres familiar de una persona con discapacidad intelectual puedes hacerte socio de nuestra entidad con una pequeña cuota trimestral.

**Si no tienes familiares** con discapacidad también puedes ayudarnos haciéndote socio protector. Por una cantidad mensual que tú mismo decides puedes ayudarnos a que podamos prestar los apoyos que las personas necesitan para integrarse en nuestra sociedad.

Si quieres hacerte socio rellena el siguiente formulario:  
<https://www.adislan.com/formulario-hazte-socio>