

2022



VALOR SOCIAL

**ADIS
LAN** 
Asociación de personas con
discapacidad de Lanzarote

*53 AÑOS JUNTOS POR UNA
LANZAROTE JUSTA Y CON MÁS
DERECHOS*

CARTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

Estimadas familias, socios y todas las personas que pertenecen y forman parte de ADISLAN,

Para mí es un honor poder dirigirme a ustedes como presidenta de esta Entidad, y así poder agradecer la implicación y colaboración que durante todo el año 2022 no ha dejado de estar presente, a pesar de los tiempos complejos que hemos atravesado. Quien nos iba a decir que el año 2022, estaría marcado por la incertidumbre, lleno de dificultades difíciles de resolver, pero también de mucha perseverancia, firmeza, persistencia y mucha paciencia.

El año 2022 ha recobrado con más fuerza que nunca el significado de asociacionismo. Ha sido un año muy complicado para todos/as, pero principalmente para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, que han visto sus necesidades, ilusiones y vidas afectadas por la inestabilidad general de la asociación.

A pesar de todo, también ha sido un año de muchísimo aprendizaje, de ponernos a prueba, de solidaridad, de compromiso, implicación, confianza y apoyo mutuo, ... entre otros aspectos a destacar. Durante este año puedo asegurar que nuestra prioridad HA SEGUIDO ESTANDO CENTRADA EN LAS PERSONAS, siempre en el centro de cualquier toma de decisión.

Esta vez, hablo en nombre de todos los miembros de la junta directiva y de la dirección de la entidad, y queremos tener una mención muy especial para todos los profesionales de nuestra organización, darles las GRACIAS a todos ellos por el gran trabajo y apoyo durante este 2022. Adislan es una familia que junto a las personas con discapacidad y nosotras, las familias, está el GRAN EQUIPO DE PROFESIONALES de la Asociación, que nos han apoyado y acompañado a pesar de las grandes dificultades.

CARTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

Para mí, es un orgullo poder encabezar una Asociación que durante 53 años sigue trabajando incansablemente en la transformación de una sociedad más justa e inclusiva. Aunque nos queda mucho camino por delante, los derechos de las personas con discapacidad están cada día más presentes, y Adislan con su misión, visión y valores, seguirá velando por ello.

Resulta necesario reiterar, que el apoyo y el compromiso de cada una de las partes que conforman nuestra Entidad nos ha permitido enfrentar situaciones externas que nos han llevado a momentos duros y difíciles. Hoy haciendo una evaluación del año 2022, puedo destacar que Adislan se mantiene fuerte, con unos valores más arraigados que nunca, y que nuestro trabajo sigue sumando logros respecto a la calidad de vida, derechos y deberes de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias. Tenemos la certeza y la confianza de que esta situación la vamos a superar entre todos/as. Somos conscientes de que toda la lucha vivida no habría sido posible sin su apoyo, **LOS ANIMO A MANTENER LA FUERZA Y LA ESPERANZA PARA SEGUIR TRABAJANDO JUNTOS POR MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS.**

Reciban un cordial saludo

Loyola Hernández

PRESIDENTA



ÓRGANO DE GOBIERNO

**Loyola del Mar
Álvarez**
Presidenta

Guadalupe Villalba
Tesorera

Ignacio J. Pérez
Vicepresidente

Isabel Castro
Secretaria

Anne Suomi
Vocal

**Macarena de
Jerónimo**
Vocal

Pablo Yebra
Vocal

Carmelo Tejera
Vocal





HISTORIA DE ADISLAN

En 1969 nace Adislan como iniciativa de familias de personas con discapacidad buscando mejorar la calidad de vida de sus familiares, mediante el ofrecimiento de oportunidades de inserción social, educacional y laboral.

Desde nuestro compromiso ético, y como MISIÓN la entidad trabaja para que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, tengan los apoyos y oportunidades para el logro de su calidad de vida basándonos en sus derechos y deberes para alcanzar el mayor grado de inclusión social. Nos reconocemos como una organización que representa y apoya con eficacia y desde la cercanía, a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, profesionales, voluntarios, Entidades y sociedad en general, sirviendo de referencia y generando confianza y satisfacción. (VISIÓN).

Tras más de 50 años de trayectoria de la entidad, nuestro plan estratégico (líneas que marcan nuestras acciones para conseguir objetivos) sigue fomentando la transformación de la sociedad que nos rodea y favoreciendo que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo consigan ser ciudadanos de pleno derecho, contando con sus familias como apoyos indispensables en esta transición.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

1.

La misión de ADISLAN es contribuir desde nuestro compromiso ético, a que las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, tengan los apoyos y oportunidades para el logro de su calidad de vida basándonos en sus derechos y deberes para alcanzar el mayor grado de inclusión social.

Una organización que represente y apoye con eficacia y desde la cercanía, a las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias, profesionales, voluntarios, entidades y sociedad en general, sirviendo de referencia y generando confianza y satisfacción.

VISIÓN

2.

VALORES

3.

- Defensa de los derechos
- Derecho a recibir los apoyos según necesidad.
- Valor público
- Honestidad y equidad
- Innovación, auto-exigencia y mejora.
- Compromiso con las personas y sus familias

EJES DE ACCIÓN DE ADISLAN

1

PERSONAS

Impulsar la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, atendiendo a las necesidades individuales y prestando especial interés a la autodeterminación y el ejercicio de derechos.

2

FAMILIAS

Acompañar y atender las necesidades familiares, empoderando y dando valor a cada una de ellas. Incidiendo en la mejora continua de la calidad de vida familiar.

3

SERVICIOS Y APOYOS

Modificar el modelo de prestación de servicios, basado en centros y en el asistencialismo, hacia un modelo de prestación de apoyos y servicios sustentado en el modelo de calidad de vida. Ampliando la prestación de apoyos a aquellas áreas que actualmente están menos atendidas por la entidad.

4

CALIDAD

Establecer la mejora continua como principio rector del avance, concretándose en modelos y sistemas de gestión de gestión acreditados.

5

ASOCIACIONISMO

Impulsar como eje fundamental de nuestra entidad el papel activo del socio como agente impulsor del cambio social.

6

ENTORNO

Tener mayor presencia en la sociedad e impulsar el trabajo colaborativo con las entidades públicas y privadas.

7

ORGANIZACIÓN

Ser una organización más eficiente con solvencia económico - financiera y que promueva el desarrollo e innovación.



ASUNTOS DESTACADOS



¿DÓNDE ESTAMOS?

CENTRO LOS CALDERONES

CENTRO DE DÍA
CENTRO RESIDENCIAL

TAHICHE



SEDE CENTRAL

CENTRO DE DÍA
CENTRO OCUPACIONAL
APOYO EN EL EMPLEO
SERVICIO DE OCIO
APOYO A LAS FAMILIAS
SERVICIO DE VOLUNTARIADO

TAHICHE

VIVIENDAS EN LA COMUNIDAD

C/ JUAN NEGRÍN 3
C/ JUAN NEGRÍN 43 A
C/ JUAN NEGRÍN 43 B

ARRECIFE



SERVICIO DE PROMOCIÓN
DE AUTONOMÍA PERSONAL.
ATENCIÓN TEMPRANA

ARRECIFE

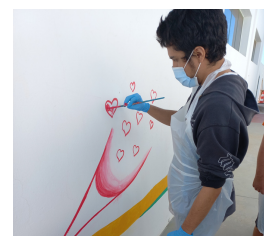
CENTRO DE
DESARROLLO
INFANTIL Y
ATENCIÓN
TEMPRANA

LA ENTIDAD EN DATOS

2022



QUIENES COMPONEN ADISLAN



PERSONAS TRABAJADORAS

146

Nº PERSONAS TRABAJADORAS

Hemos **incrementado** un 15% los **contratos indefinidos**

136

CONTRATOS INDEFINIDOS

112

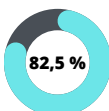
TRABAJADORAS

Hemos **aumentado** un 2.75% la **plantilla masculina**.

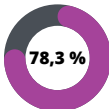
35

TRABAJADORES

RESULTADO DEL CLIMA LABORAL



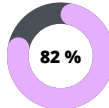
COACHING Y LIDERAZGO



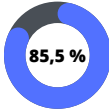
GESTIÓN PERSONAL



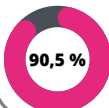
IMPARCIALIDAD



ORGULLO Y LEALTAD

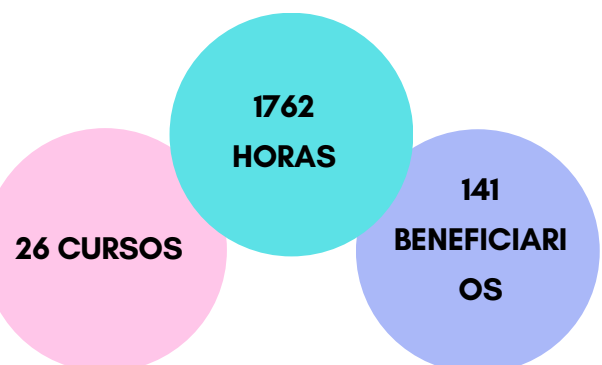


COMPAÑERISMO



IGUALDAD Y SOSTENIBILIDAD

HORAS DE FORMACIÓN DEL PERSONAL

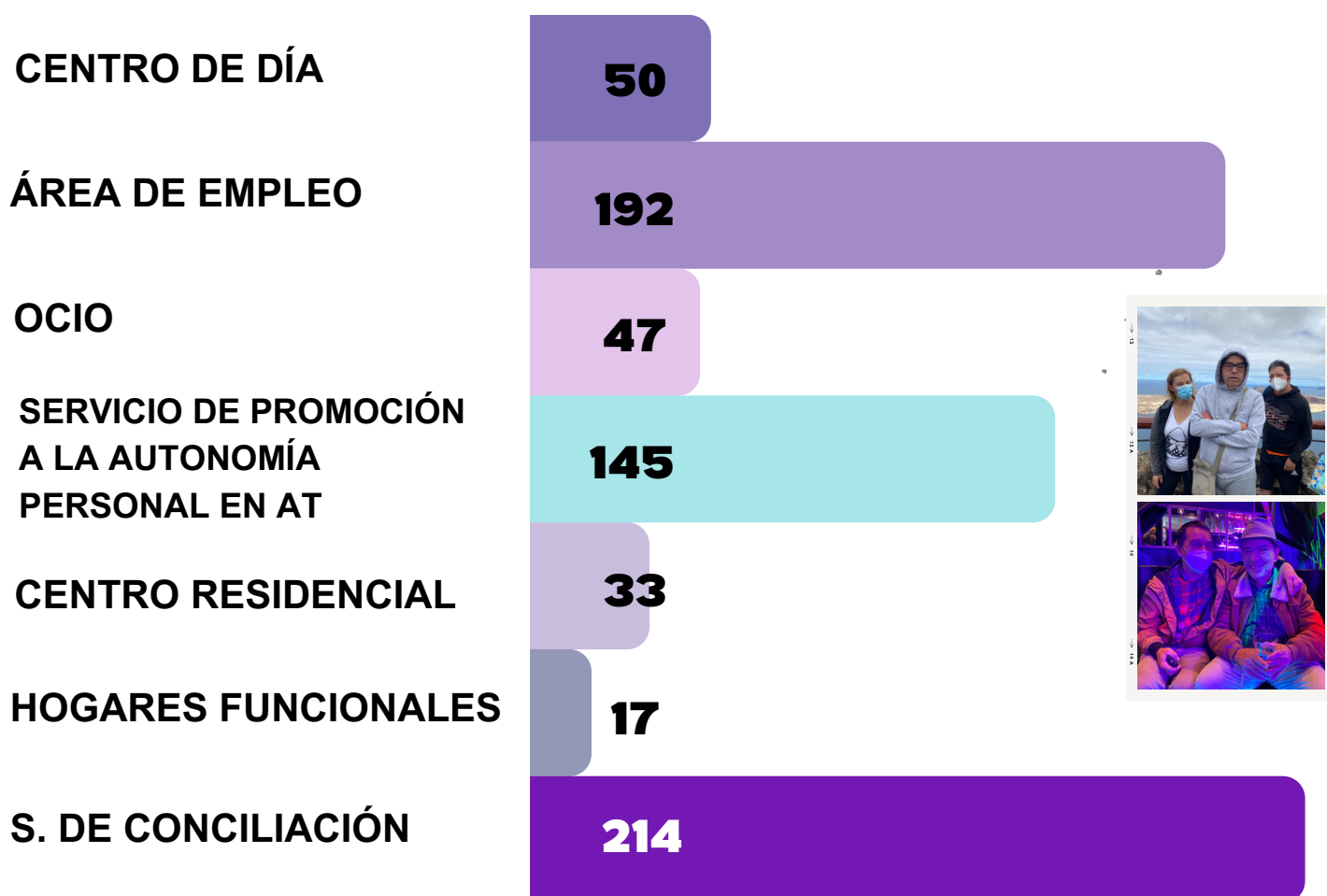


SERVICIOS Y APOYOS

Abogamos por la implantación de un modelo de prestación de apoyos y servicios centrados en la persona y su familia, para favorecer, así, la calidad de vida.

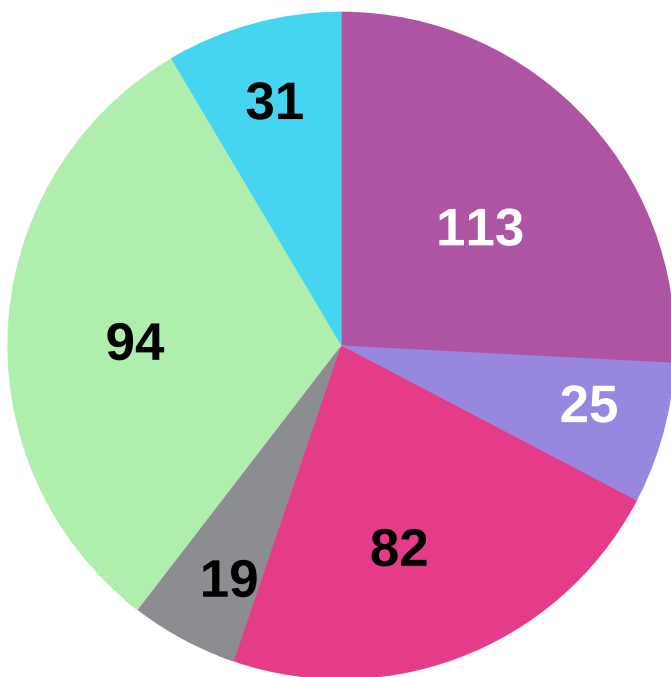
En la siguiente gráfica se desglosan el número de personas atendidas por servicio.

Personas con discapacidad intelectual atendidas:



FAMILIAS Y PERSONAS ATENDIDAS

Personas atendidas:



Nº familias y/o personas con PDI en especial situación de vulnerabilidad atendidas

Nº de personas externas que reciben información, orientación y asesoramiento.

Nº de clientes-familias y/o socios que reciben información y asesoramiento social.

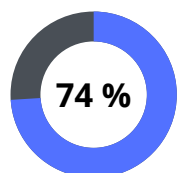
Nº de derivaciones a otros recursos sociales (públicos o privados) realizadas.

Nº de entidades con las que se trabaja colaborativamente.

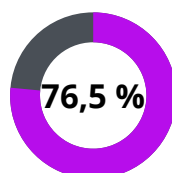
Nº de familias que han recibido una prestación de apoyo coordinada entre varios agentes sociales.



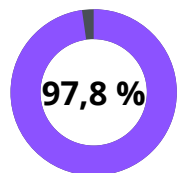
RESULTADOS DE SATISFACCIÓN



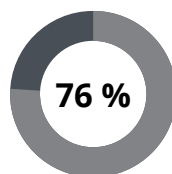
SOCIOS



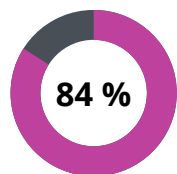
VOLUNTARIADO



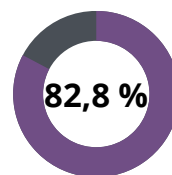
ÓRGANO DE GOBIERNO



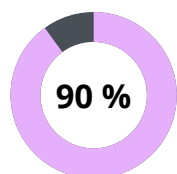
PATROCINADORES



FAMILIAS



CLIMA LABORAL

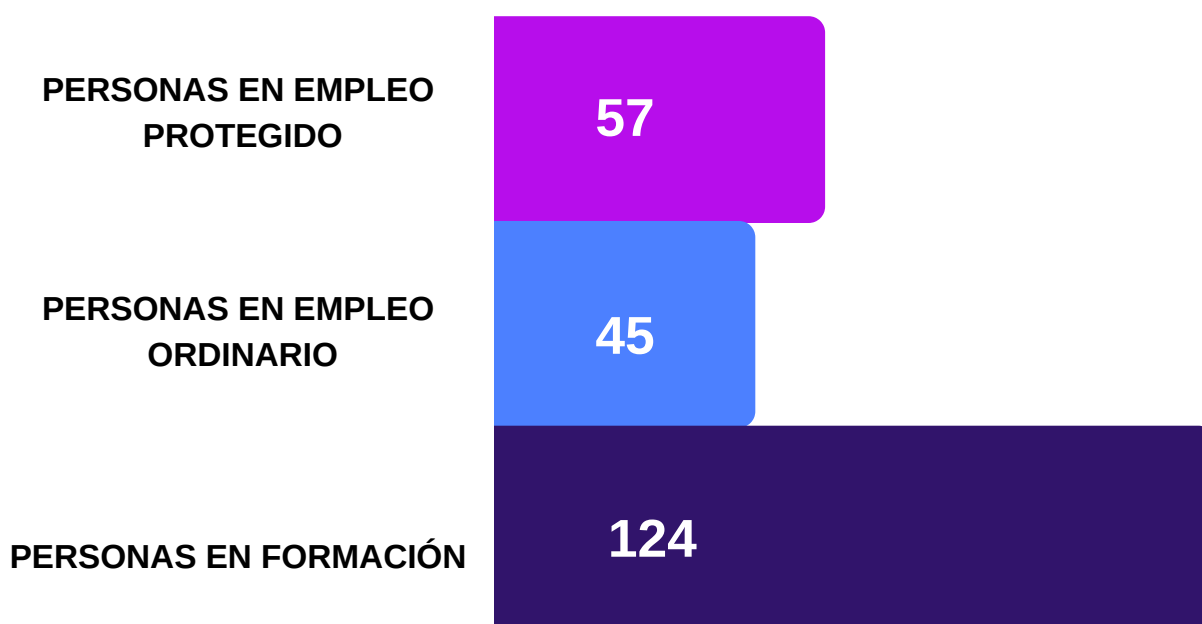


ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



EMPLEABILIDAD

La idea central de ésta área es crear y gestionar iniciativas sostenibles y competitivas, promoviendo la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual. Posibilitamos diferentes itinerarios de integración socio-laboral, abarcando desde la orientación, la formación, la búsqueda de empleo, los apoyos dentro y fuera del entorno laboral.



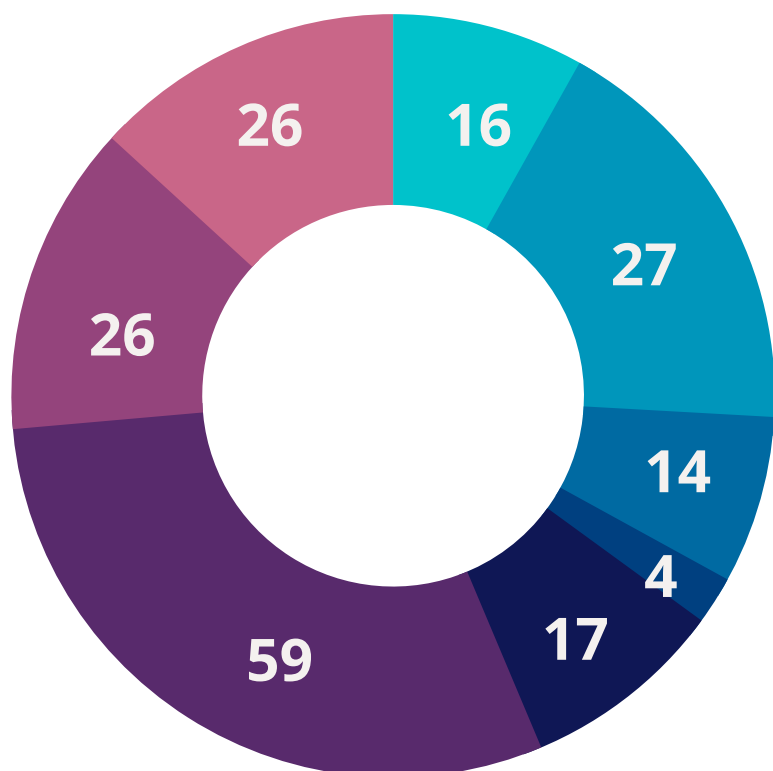
PROYECTOS PRESENTADOS

Nº	PROYECTO	ORGANISMO
1	PROGRAMA INCORPORA	FUNDACIÓN "LA CAIXA"
2	SURCANDO FUTURO	FUNDACIÓN BIODIVERSIDAD
3	EMPLEO Y CALIDAD DE VIDA	CAIXABANK-FUNDACIÓN LA CAJA DE CANARIAS
4		ÁREA DE DEPENDENCIA - GOBIERNO DE CANARIAS
5	PARTICIPACIÓN SOCIAL II	ÁREA DE DEPENDENCIA - GOBIERNO DE CANARIAS
6	CONCILIANDO VIDA	ÁREA DE DEPENDENCIA - GOBIERNO DE CANARIAS
7	SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS DE ADISLAN	AYUNTAMIENTO DE ARRECIFE
8	JUNTOS EN LA COMUNIDAD	AYUNTAMIENTO DE ARRECIFE
9	SERVICIO DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMIA PERSONAL PARA MENORES DE 0 A 6 AÑOS	AYUNTAMIENTO DE ARRECIFE
10	APOYOS PERSONALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL	SECRETARÍA GENERAL TÉCNICA - CONSEJERÍA DE DERECHOS SOCIALES - GOBIERNO DE CANARIAS
11	JUNTOS SOMOS CAPACES	MAPFRE

PROYECTOS PRESENTADOS

Nº	PROYECTO	ORGANISMO
12	SERVICIO DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL PARA MENORES DE 0 A 6 AÑOS	ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL - CABILDO DE LANZAROTE
13		ÁREA DE INFANCIA Y FAMILIA - GOBIERNO DE CANARIAS
14	SUPERVISIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORAMIENTO A LOS PROFESIONALES TERAPÉUTICOS EN EL SERVICIO DE ATENCIÓN TEMPRANA	ÁREA DE INFANCIA Y FAMILIA - GOBIERNO DE CANARIAS
15	TELE-INTERVENCIÓN II	ÁREA DE INFANCIA Y FAMILIA - GOBIERNO DE CANARIAS
16	PROYECTO DE ACTUACIÓN Y PRESTACIÓN DE APOYOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y/O DEL DESARROLLO O CON RIESGO DE PADECERLA Y SUS FAMILIAS EN LA ISLA DE LANZAROTE	AYUNTAMIENTO DE TÍAS
17		AYUNTAMIENTO DE TEGUISE
18		AYUNTAMIENTO DE SAN BARTOLOMÉ
19		AYUNTAMIENTO DE YAIZA
20	INCLUSIÓN SOCIAL EN HARÍA	AYUNTAMIENTO DE HARÍA
21	COLABORACIÓN ADISLAN - OCEANLAVA	CAIXA REMANENTE
22	VIVERO ADISLAN II	VICEPRESIDENCIA - GOBIERNO DE CANARIAS

PRESENCIA EN LA COMUNIDAD



GRUPOS DE TRABAJO

COLABORACIONES Y OTROS

SEMINARIOS

PILOJATE

CUESTIONARIOS EXTERNOS

ALUMNOS EN PRÁCTICAS

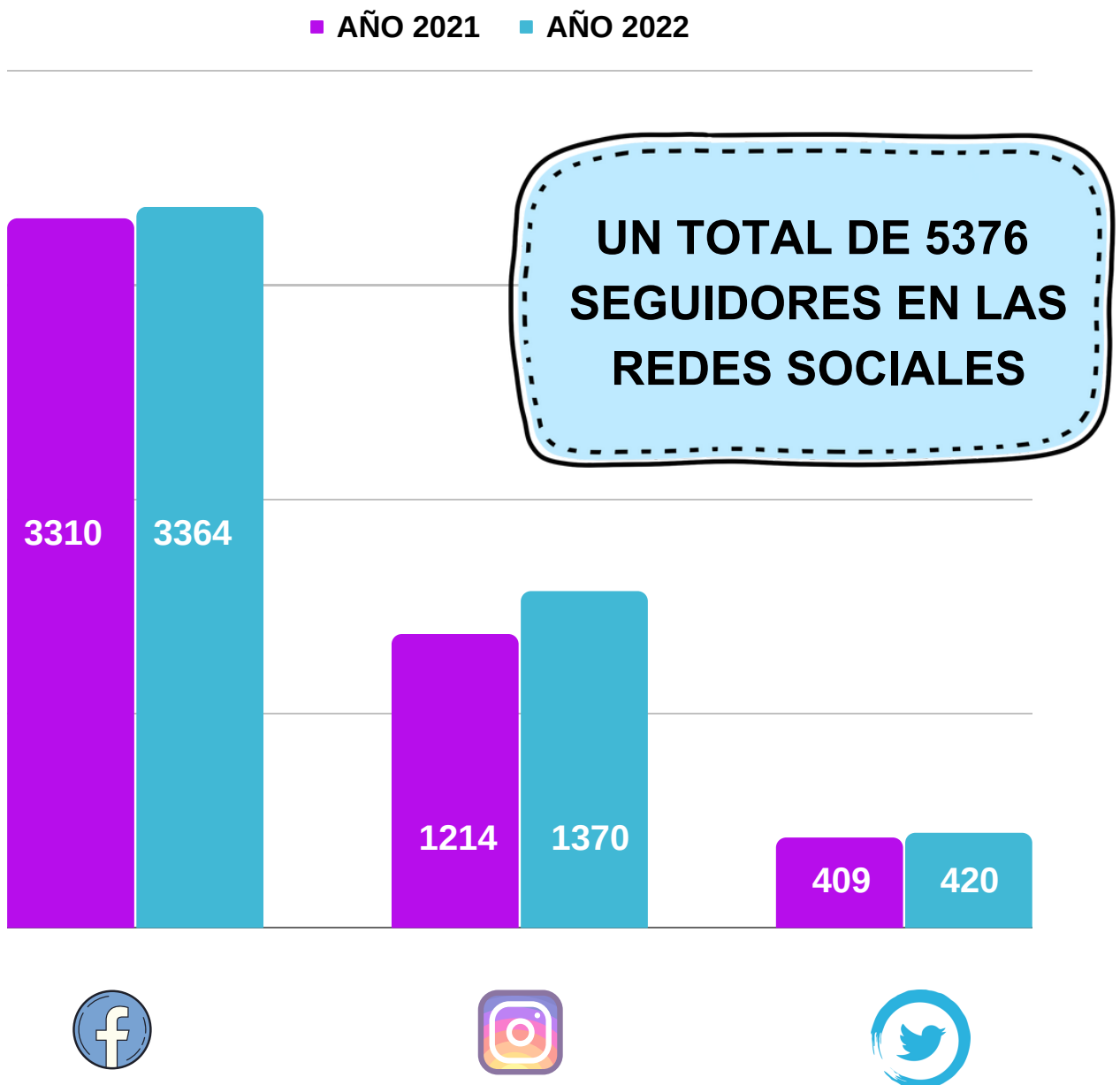
ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

FORMACIÓN PARA FAMILIAS



REDES SOCIALES

Como cada año, seguimos aumentando el número de seguidores en las redes sociales siendo el Facebook la red social que más visitas y seguidores presenta.



UNA OPORTUNIDAD PARA TODOS

Adislan esta adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas para la consecución de los objetivos de la agenda 2030, la iniciativa a nivel mundial más importante para promover el desarrollo sostenible.

OBJETIVOS GLOBALES DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE ADISLAN EN EL 2022



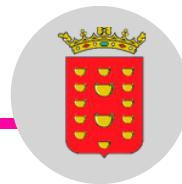
Durante el año 2022 hemos trabajado para dar a conocer los objetivos. Adislan ha hecho un gran trabajo de incorporarlos en su acción diaria no sólo para contribuir sino también influir en la sociedad de Lanzarote.

COLABORADORES Y MIEMBROS DE...

Entidades financiadoras:



GOBIERNO DE
CANARIAS



CABILDO DE
LANZAROTE



AYUNTAMIENTO
DE TEGUISE



AYUNTAMIENTO
DE TÍAS



AYUNTAMIENTO
DE YAIZA



AYUNTAMIENTO
DE SAN
BARTOLOMÉ



AYUNTAMIENTO
DE ARRECIFE



AYUNTAMIENTO
DE HARÍA



Miembros de:



COLABORADORES DISTINGUIDOS

HIBISCUS HOTELS

Lanzarote



**FALERO LEMES
ABOGADOS**

ACUÑA &
Asociados

Organización y Gestión
de Empresas

**VICENTE R. DE
LEÓN ABOGADOS**

**E. ANÁLISIS Y
PLANIFICACIONES
DE CEUTA S.A
(BINGO ADISLAN)**

SOCIALMENTE RESPONSABLES

Hotel Beatriz Costa & Spa	Apartamentos Morromar	HiperDino	Burger King C.C. La Marina	CEE Grupo Sifu	Hotel Las Costas	Marina Lanzarote
Salinas de Janubio	Apartamentos Santa Rosa	El Cribó. Asociación Salud Mental El Cribó	La Molina de Lanzarote	CEE Inama	IRPF-AESE	Vallés Studio Creativo
Admón. de Lotería Vírgenes de las Nieves	Fundación Hermanos Martínez	Fundación Chelonia	CAIXABANK	CEE Integra e Innova Laboral Canarias	Hotel Sands Beach	Farmacia Rayco Cedrés González
Hotel Lava Beach	Ocean Lava Lanzarote	Fundación "La Caixa"	McDonald's (Canarisur de Restauración S.L.)	CEE Novavida S.L.	Ocón Canaria de Transporte	Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Lanzarote.
Concesionario Renault (Juan Toledo)	Frimancha Canarias S.L	Interserve Facilites Services	Hotel Fariones	Ilunión Limpieza	GALACO Garlarza Atlántico S.A	Hotel Coronas Playa
Notaria Enrique Javier Pérez Polo	Decathlon	Fundación Konecta MAPFRE	Grupo Chacón	Hotel Village (Grupo Lanzarote Hibiscus)	Benjamín Nieves (Consortio de Seguridad y Emergencias)	Asociación Milana

RESULTADOS ECONÓMICOS

20 22



RESULTADO ECONÓMICO



GASTOS

GASTOS DE PERSONAL	3.640.797,44 €
ALIMENTACIÓN	237.195,29 €
SUMINISTROS	53.452,76 €
ARRENDAMIENTOS Y CANONES	69.031,54 €
SERVICIOS PROFESIONALES	63.337,46 €
REPARACION Y CONSERVACION	74.130,73 €
GTOS. MENAJE/LENCERIA /LIMPIEZA/ ENFERMERIA	59.491,80 €
OTROS GTOS (VIAJES /CORREOS/ETC)	44.819,81 €
AMORTIZACIONES	70.391,91 €
GASTOS EXTRAORD. (REINT. SUB/RECARGO S.SOCIAL /INT. DEUDA)	108.181,74 €
TOTAL	4.420.830,48 €



INGRESOS

INGRESOS PROPIOS (CUOTAS USUARIOS)	215.085,32 €
INGRESOS DE SOCIOS	24.062,53 €
INGRESOS DE COLABORADORES Y DONACIONES	104.785,50 €
INGRESOS DE PRESTACION DE SERV. COSTE PLAZAS	2.855.532,91 €
INGRESOS POR SUBVENCIONES Y PROYECTOS	1.069.428,07 €
TOTAL	4.268.894,33 €

RESULTADO DEL EJERCICIO 2022
-151.936,15



CONTACTO



@adislan.lanzarote



@adislan.lanzarote



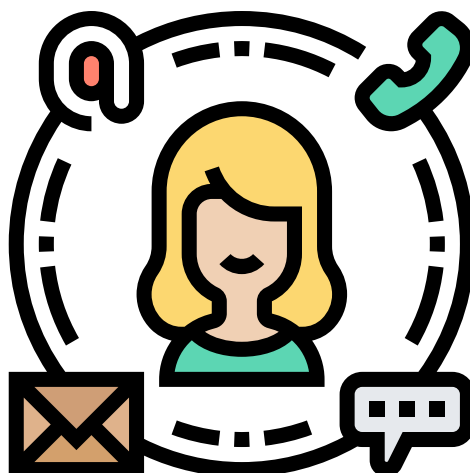
@adislanzarote



www.adislan.com



info@adislan.com



ÚNETE A NOSOTROS

COLABORA:

Ya puedes
donar con



02580

Escoge Adislan o introduce manualmente el identificador correspondiente **02580** y el importe que quieres donar. En menos de 5 segundos Adislan recibirá el dinero y habrás contribuido a ayudar a aquellos que más lo necesitan.

HAZTE SOCIO:

Si eres familiar de una persona con discapacidad intelectual puedes hacerte socio de nuestra entidad con una pequeña cuota trimestral.

Si no tienes familiares con discapacidad también puedes ayudarnos haciéndote socio protector. Por una cantidad mensual que tú mismo decides puedes ayudarnos a que podamos prestar los apoyos que las personas necesitan para integrarse en nuestra sociedad.

Si quieres hacerte socio rellena el siguiente formulario:
<https://www.adislan.com/formulario-hazte-socio>



Asociación de personas con
discapacidad de Lanzarote